

datovou schránkou

V Praze dne 3. 2. 2022

Věc: Žádost o informace

Vážený,

v rámci projektu širokého a systematického získávání a zveřejňování informací o odměnách nejvyšších státních úředníků a vrcholného managementu státem zřízených subjektů oslovujeme každoročně státní úřady a instituce žádostí o poskytnutí informací, které budou následně zveřejněny na portálu www.platyuredniku.cz. Tento projekt spustila v roce 2014 paní Kristýna Bašná MSc. PhD. a v roce 2020 převzal jeho provozování Hlídač státu, z.ú., do jehož náplně tato činnost spadá.

Z tohoto důvodu si dovoluji se na Vás obrátit v rámci projektu transparentního informování veřejnosti o odměnách nejvyšších státních úředníků a zaměstnanců státem řízených subjektů, a na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, požádat o poskytnutí následujících informací:

- informace o výši veškerých vyplacených příjmů ze závislé činnosti (mzdy včetně, avšak nikoli výlučně, osobního ohodnocení a všech příplatků), odměn (včetně, avšak nikoli výlučně odměny řádné, mimořádné a odměny za plnění cílových úkolů), jiných příjmů a benefítů spojených s výkonem funkce (včetně, avšak nikoli výlučně, odměny za působení v dozorčích orgánech a naturální požitky -- nepeněžitý příjem spočívající v užívání služebního vozidla, poskytnuté ubytování), to vše **v hrubé výši tj. před zdaněním**, zdůvodnění mimořádné odměny, a počet odpracovaných měsíců, a to u všech zaměstnanců na vedoucích pozicích, tj. těch, kteří
 - a) vykonávají řídicí pozici v rámci povinného subjektu (tj. nejvýše nadřízeného zaměstnance a všech zaměstnanců v jeho přímé podřízenosti), nebo
 - b) se podílejí na výkonu vrchnostenských oprávnění povinného subjektu (např. kontrolní, dohledovou či inspekční činnosti) nebo mohou povinný subjekt nikoli nevýznamným způsobem ovlivnit, nebo
 - c) provádějí či organizují činnost, která je úkolem povinného subjektu, nebo
 - d) mají faktický vliv na činnost povinného subjektu, nebo
 - e) svou činností mohou mít ekonomický dopad na veřejný rozpočet či hospodaření povinného subjektua to za kalendářní rok 2021 (vyplacených, resp. poskytnutých v souvislosti s výkonem výše uvedené pozice, resp. funkce za období od 1.1.2021 do 31.12.2021).

Obvykle jde o vedoucího/řídicího/ředitele úřadu a jeho přímé podřízené ve vedoucích pozicích (náměstek apod.).

U organizací, které mají regionální/krajské kanceláře/pobočky a pobočka má alespoň dvou úroňňovou řídicí strukturu, do seznamu zahrňte i vedoucího/řídicího/ředitele těchto poboček.

Prosím o poskytnutí ve struktuře pozice – sekce – plat – odměny – jiné funkční požitky – zdůvodnění mimořádné odměny - počet odpracovaných měsíců (částky všech příjmů prosím uvádějte v hrubé výši tj. před zdaněním).

Pro zaslání informace prosím **použijte přiloženou tabulku formátu MS Excel. Zachovejte, prosím i stejné označení jednotlivých pozic** jako v předchozích letech, aby mohla být Vámi poskytnutá data kontinuálně porovnávána.

Veřejně dostupné informace o platech nejvyšších státních úředníků zlepšují transparentnost veřejné správy v České republice, což je oblast veřejného zájmu. Zájem na poskytnutí a zveřejnění informací o odměnách vedoucích zaměstnanců státem řízených organizací akcentoval rozsudek rozšířeného senátu Nejvyššího správního soudu ze dne 22. října 2014, č.j. 8 As 55/2012-62.

Vzhledem k tomu, že informace tohoto druhu nejsou pravidelně zveřejňovány v České republice žádným jiným subjektem (institucí vládního nebo nevládního charakteru), než na výše uvedené internetové adrese www.platyuredniku.cz (dříve www.platytopuredniku.cz), je splněna podmínka, že žadatel plní poslání dozoru veřejnosti ve věci veřejného zájmu (vynakládání veřejných prostředků na platy a odměny státních zaměstnanců). Tuto skutečnost konstatoval i Nejvyšší správní soud v rozsudku ze dne 27. května 2020 č.j. 2 As 88/2019-29, dostupném na stránkách www.rssoud.cz, s čímž se plně ztotožnila navazující judikatura, např. rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 17. srpna 2020, č.j. 1 As 250/2020-29.

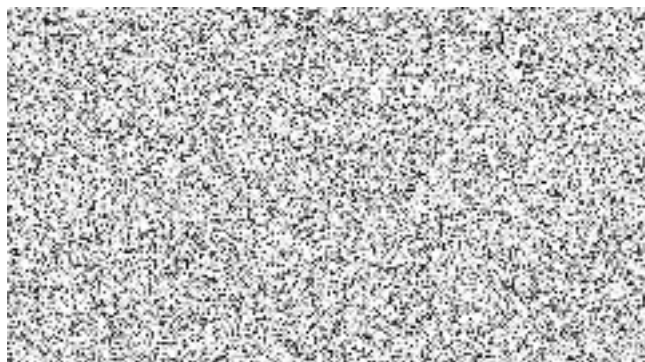
Nejvyšší správní soud ve svém rozhodnutí č.j. 2 As 88/2019-29 uvedl ve vztahu k webu <https://platyuredniku.cz>, že se jedná o webovou stránku věnující se výhradně této problematice, s ojediněle širokým záběrem dožadovaných institucí (celkem 52 zvolených nejvýznamnějších orgánů veřejné správy), dlouhodobě (od roku 2014), přičemž všechna data jsou zpracována systematicky, umožňující vzájemné srovnání s dřívějšími údaji. Takovýto způsob zveřejňování poskytnutých informací, který v sobě zahrnuje taktéž jejich dílčí zpracování a efektivní prezentaci, je svého druhu ukázkovým případem plnění funkce tzv. „společenského hlídáčního psa“.

Vámi poskytnuté informace budou zveřejněny na veřejně přístupném internetovém portálu, určeném k informování veřejnosti o věcech veřejného zájmu, jehož adresa je www.platyuredniku.cz. Stejně tak bude případně zveřejněn údaj o neposkytnutí informace.

Prosím o zaslání uvedených informací v anonymizované podobě, bude-li anonymizace nutná. Informace prosím zašlete datovou schránkou nebo poštou na níže uvedenou datovou schránku/adresu. V případě, že by poskytnutí informace vyžadovalo náklady převyšující v souhrnu 1.000,- Kč, prosím kontaktujte mne.

Předem děkuji za kladné vyřízení žádosti.

S pozdravem





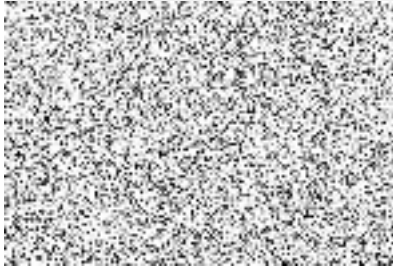
PROBAČNÍ A MEDIAČNÍ SLUŽBA

Probační a mediační služba ředitelství
Senovážné náměstí 995/1
110 00 Praha 1

Váš dopis ze dne: 3.2.2022
Naše čj.: PMS-Spr 00610/2022-031-2

Fax:

IDDS: raeaa5y



Počet listů: 1
Počet příloh: 1

Praha 14. února 2022

Odpověď na žádost o poskytnutí informací dle zk. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

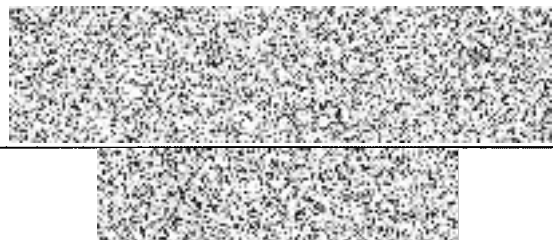
Vážený pane řediteli,

dne 7. 2. 2022 jsme obdrželi Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, která se týká informací o odměnách vrcholového managementu státem zřízených subjektů za rok 2021.

Managementu Probační a mediační služby přísluší za vykonanou práci plat podle § 109 odst. 3 písm. a) zákoníku práce, který není možné určit jiným způsobem, v jiném složení a jiné výši, než stanoví zákoník práce a právní předpisy vydané k jeho provedení. Plat je určován platovým výměrem, jehož povinné náležitosti jsou stanoveny taxativně v § 136 zákoníku práce, kde platový tarif i ostatní složky platu jsou v měsíční výši. Mimořádné odměny a odměny jiné jsou přiznávány na základě finančních možností instituce ušetřené v rozpočtu daného rozpočtového roku.

Přehled v anonymizované podobě zasíláme v příloze.

S pozdravem



Instituce	Pozice	Rok	Plat v hrubé výši	Odměny/bonusy	Nefinanční bonusy	Odpracováno
Probační a mediační služba	Ředitel/ka	2021	1 218 164,00 Kč	180 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Náměstek/náměstkyně ředitel/ky	2021	825 796,00 Kč	125 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Náměstek/náměstkyně ředitel/ky	2021	430 914,00 Kč	90 000,00 Kč		9
Probační a mediační služba	Tajemník/ce	2021	135 538,00 Kč	6 000,00 Kč		3
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	597 109,00 Kč	41 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	604 687,00 Kč	31 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	648 550,00 Kč	42 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	614 830,00 Kč	29 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	623 759,00 Kč	26 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	632 401,00 Kč	45 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	628 829,00 Kč	28 000,00 Kč		12
Probační a mediační služba	Krajský/á vedoucí	2021	633 089,00 Kč	25 000,00 Kč		12

Společné nefinanční bonusy organizace

5 týdnů dovolené

5 dnů sisk days

1 den studijního volna

příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění

pružná pracovní doba

příspěvek na stravování formou stravenek

Někteří zaměstnanci v pracovním poměru k PMS mají přidělen mobilní telefon, avšak **pouze k plnění pracovních úkolů** - nelze hovořit o bonusu